

Plan Soft srl	PR.13	LAVORO INFANTILE
	<i>Revisione 03 del 31.03.2018</i> <i>Pagina 1 di 3</i>	

0. Matrice delle revisioni

DATA DI EMISSIONE		VISTO PRIMA EMISSIONE (Direzione)
07.05.2007		
INDICE DI REVISIONE	DATA DI REVISIONE	SEGNALAZIONE TIPO MODIFICA
1	28.02.2012	Modifica formale
2	31.01.2017	Adeguamento alla norma SA8000:2014- Modifica template
3	31.03.2018	Integrazione con il sistema Iso9001
4		
5		
6		
7		
8		

Plan Soft srl	PR.13	LAVORO INFANTILE
	<i>Revisione 03 del 31.03.2018</i> <i>Pagina 2 di 3</i>	

1. Scopo

Descrivere le modalità per il rimedio del lavoro infantile, per la formazione dei bambini per la loro integrazione e per la loro protezione.

2. Campo di applicazione

La presente Procedura si applica a tutti i processi descritti dal Sistema Gestione Risorse Umane, internamente all'azienda e presso propri fornitori e sub appaltatori.

3. Responsabilità

La responsabilità è del Datore di Lavoro, coadiuvato dal Social Performance Team (SPT).

4. Riferimenti normativi

- SA8000:2014
 - 1. Lavoro Infantile
- SA 8000: 2014 Performance Indicator Annex

5. Modalità

In linea con i principi ed i valori espressi nella Politica Integrata e nel rispetto delle leggi vigenti Plan Soft srl si astiene dall'utilizzare o dal favorire l'impiego di lavoro infantile o comunque di giovani in età di obbligo scolastico. Ad oggi non risultano infatti impiegati in azienda minori di 18 anni.

In Italia il tema dell'età minima di avviamento al lavoro è regolata dal decreto legislativo 345/99 (così come modificato e integrato dal D.Lgs 262/00) di attuazione della direttiva comunitaria 94/33/CE.

E' vietato il lavoro ai bambini, cioè ai minori di 16 anni.

Sono previste deroghe solo su autorizzazione governativa e assenso dei genitori e per lavori particolari: attività culturali, artistiche, sportive, pubblicitarie, ecc..

Inoltre per i minori di 18 anni, vige il divieto di lavoro pericoloso: s'intendono le lavorazioni con esposizione ad agenti fisici, biologici, e chimici e per particolari processi, riportati in allegato alla direttiva.

Sono poi previste disposizioni particolari per i minori e relative al lavoro notturno, al riposo settimanale, alla sicurezza sul lavoro e alle visite mediche obbligatorie

Plan Soft srl esclude l'assunzione di bambini e di giovani lavoratori.

È compito della direzione, al momento dell'assunzione di un nuovo dipendente, accertarsi dell'età del richiedente, mediante un'attenta analisi dei dati dello stesso, chiedendo e controllando scrupolosamente un documento di identità (Carta di identità, passaporto, certificato di nascita, ecc.). Per la tipologia di attività esercitata non è consentita l'assunzione di minori di 18 anni.

Per il personale impiegato in ambito amministrativo si adotta comunque le seguenti precauzioni:

Bambini

Nel caso, in cui sia un bambino a richiedere lavoro, o comunque venga individuato l'impiego di un bambino, l'Organizzazione, con la collaborazione del Rappresentante dei lavoratori, mette in atto una serie di azioni per il recupero dei bambini che eventualmente si dovessero trovare a lavorare.

Il programma consiste nelle seguenti azioni:

1. raccogliere informazioni sulle motivazioni che spingono il minore a cercare un lavoro (povertà, mancanza di mezzi di sostentamento della famiglia, ecc.) e sulla composizione familiare per verificare se è possibile offrire un lavoro ad un altro membro della famiglia;
2. garantire l'istruzione e una forma di sostentamento finanziario o di altro tipo al minore.

Le azioni da intraprendere saranno nell'ordine:

- a. collaborare con le amministrazioni e gli enti locali per individuare soluzioni alla situazione di disagio del bambino
- b. collaborare con le organizzazioni sul territorio per risolvere eventuali situazioni di mancanza di sostentamento del bambino
- c. ricercare mediante le associazioni di categoria, le conoscenze personali, i clienti ed i fornitori una soluzione lavorativa per i parenti del bambino che permetta un "licenziamento" del bambino e che con il loro impiego possano sostenere l'eventuale fabbisogno economico

Plan Soft srl	PR.13	LAVORO INFANTILE
	<i>Revisione 03 del 31.03.2018</i>	

d. assicurare COMUNQUE l'istruzione al bambino tramite pagamento delle tasse scolastiche, dei libri di testo e dei costi di trasporto per raggiungere la scuola.

Giovani lavoratori

Per i giovani lavoratori comunque con età non inferiore ad anni 16 che l'azienda decidesse di impiegare, il Social Performance Team, con la collaborazione del Rappresentante dei lavoratori, provvederà a:

- stimolare la continuazione o la ripresa degli studi, nel caso in cui questi fossero stati interrotti, al fine di garantire il completamento della formazione scolastica;
 - garantire un tipo di contratto di lavoro adeguato al suo stato di giovane lavoratore
 - definire le mansioni del giovane lavoratore all'interno dell'organizzazione in modo da assicurarsi che:
 - se studente, poiché soggetto a leggi sull'educazione obbligatoria, il lavoro non venga svolto durante le ore scolastiche, la somma delle ore di scuola, lavoro e trasporto non ecceda le 10 ore al giorno e in nessun caso lavori più di 8 ore al giorno né lavori durante l'orario notturno
 - che il giovane lavoratore non sia comunque esposto a situazioni rischiose o nocive per la salute fisica e mentale e per il suo sviluppo
 - prevedere un apposito percorso di formazione professionale che riesca a valorizzare le competenze del giovane lavoratore, arricchendone le conoscenze e le abilità per un migliore futuro inserimento nel mondo del lavoro
- Caratteristica dell'intervento sarà, quindi, non limitarsi ad offrire soltanto abilità tecniche, ma soprattutto permettere al giovane lavoratore di comprenderne e interiorizzarne il significato, sì da orientarsi in modo durevole all'inserimento nel mondo del lavoro e, conseguentemente, in un nuovo universo sociale.

6. Sensibilizzare i fornitori

Plan Soft srl si accerta, prima di instaurare qualsiasi nuovo rapporto di fornitura, che i propri fornitori non facciano uso di lavoro infantile e si impegnino, in forma scritta, al rispetto di tale principio attraverso la sottoscrizione di un Codice di responsabilità sociale e alla compilazione di un questionario mirato. Il rispetto di tale requisito è ritenuto fondamentale per un rapporto commerciale duraturo.

Nel caso di riscontro certo dell'utilizzo di un bambino da parte dei fornitori o subfornitori, la Società, con il supporto degli Enti con i quali ha rapporti sul tema della Responsabilità Sociale (Ente di Certificazione, ONG, Istituzioni pubbliche/private) attuerà azioni di informazione e sensibilizzazione del fornitore o subfornitore relativamente alla legislazione italiana, continuando a monitorare il loro comportamento e attendendone la regolarizzazione. Plan Soft srl, si impegnerà con il supporto degli Enti con i quali ha rapporti sul tema della Responsabilità Sociale (Ente di Certificazione, ONG, Istituzioni pubbliche/private) a garantire la futura protezione del bambino seguendo il successivo percorso lavorativo/scolastico.

In riferimento ai giovani lavoratori invece l'Organizzazione cercherà di sensibilizzare il fornitore che li utilizza affinché:

- fornisca un lavoro leggero e sicuro al minore;
- consenta l'attuazione/completamento del percorso di istruzione laddove necessario
- supporti il minore e la famiglia per il proprio sostentamento

Le situazioni di utilizzo di minori riscontrate saranno trattate e gestite come gravi NC che incideranno sullo stato di qualifica del fornitore.

Laddove il peso di Plan Soft srl nei confronti del fornitore non lasciasse prevedere il successo di una iniziativa di questo tipo, si provvederà a promuovere la ricerca di un canale più appropriato per il coinvolgimento del fornitore (ad esempio, attraverso la sensibilizzazione ad opera di ONG).